



Европейски съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**



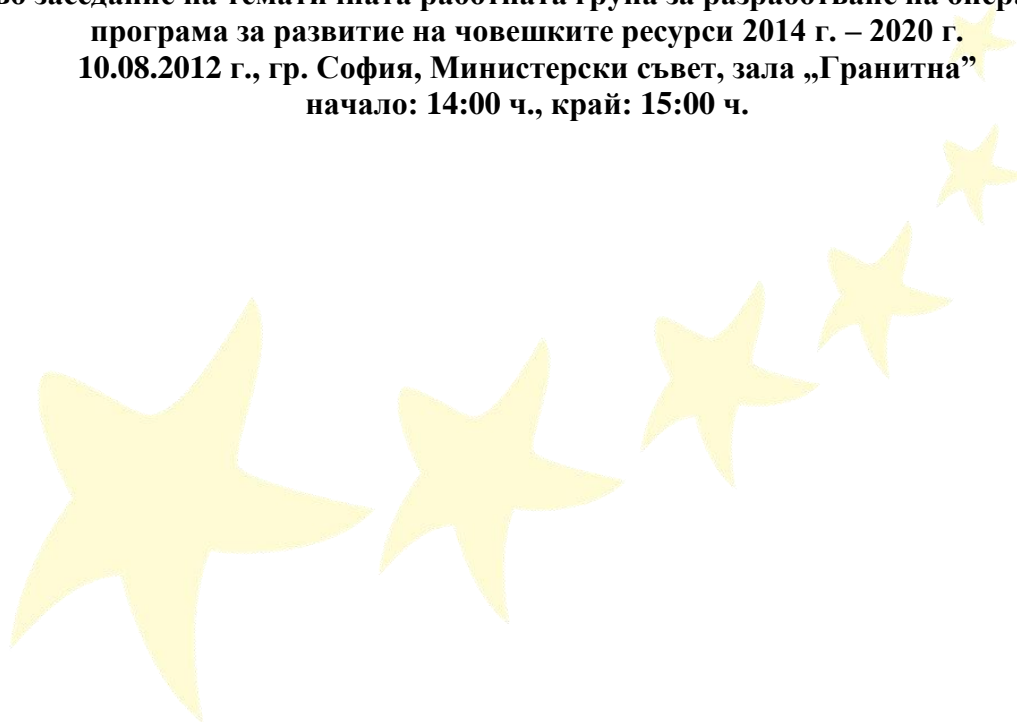
ПРОТОКОЛ № 1

от

**първо заседание на тематичната работната група за разработване на оперативна
програма за развитие на човешките ресурси 2014 г. – 2020 г.**

10.08.2012 г., гр. София, Министерски съвет, зала „Гранитна”

начало: 14:00 ч., край: 15:00 ч.





Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



Европейски социален фонд

ДНЕВЕН РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ЗАСЕДАНИЕТО

1	Встъпление. Представяне на тематичната работна група – състав, цели, задачи, очаквани резултати и срокове – <i>г-жа Зорница Русинова, заместник-министър на труда и социалната политика</i>
2	т. 1 Дневен ред за провеждане на заседанието – за одобрение - <i>г-жа Зорница Русинова, заместник-министър на труда и социалната политика и ръководител на тематичната работна група</i>
3	т. 2 Вътрешни правила за работата на тематичната работна група – за одобрение - <i>г-жа Наталия Ефремова, главен директор на Главна дирекция „ЕФМПП”</i>
4	т. 3 Работна програма на тематичната работна група за периода август-декември 2012 г. – за одобрение – <i>г-жа Наталия Ефремова, главен директор на Главна дирекция „ЕФМПП”</i>
5	т. 4 Първоначална концепция за тематични цели, инвестиционни приоритети, приоритетни оси, демаркация и допълняемост на оперативната програма за развитие на човешките ресурси (2014-2020 г.) – за одобрение - <i>г-жа Зорница Русинова, заместник - министър на труда и социалната политика и ръководител на тематичната работна група</i>
6	т. 5 Други - <i>г-жа Зорница Русинова, заместник-министър на труда и социалната политика и ръководител на тематичната работна група</i>

1. Откриване на заседанието

Г-жа Зорница Русинова, заместник-министър на труда и социалната политика и ръководител на тематичната работна група, приветства участниците с добре дошли и откри първото заседание на тематичната работна група за разработване на новата оперативна програма за развитие на човешките ресурси 2014-2020 г. Тя направи кратко представяне на участниците в работната група и призова всички членове да работят съвместно в духа на добро партньорство и сътрудничество.

Заместник-министър Русинова представи индикативната работна програма, като определи основните задачи и съответните срокове за тяхното изпълнение както следва:

1. До края на месец септември на настоящата година се планира, съвместно с членовете на работната група, да бъде разработен първи работен вариант на новата оперативна програма за развитие на човешките ресурси 2014 г. – 2020 г. В този първи работен вариант на програмата няма да се предвижда финансов ресурс, предвид факта, че към момента все още съществува неяснотата относно средствата, които България ще получи през следващия програмен период.

2. Все още не е ясно разпределението на средствата между отделните фондове и програми. В края на месец декември на 2012 г. се планира да се разработи актуализиран вариант на програмата. В него следва да бъде включен и разпределен заделеният финансов ресурс, като едновременно с това ще се актуализират заложените целеви стойности на индикаторите на програмата.

Заместник-министър Русинова изрази надежда първият вариант на оперативната програма да бъде готов до края на месец март 2013 г.



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



Европейски социален фонд

Ръководителят на работната група предложи да се премине към одобрение на дневния ред на заседанието, като информира, че от страна на членовете на работна група по дневния ред не са постъпили бележки и коментари.

Последва одобрение на дневния ред без допълнителни предложения от страна на членовете на работната група. **Предложеният дневен ред се прие единодушно.**

2. Дневен ред (т. 1) и вътрешни правила за работа на работната група (т.2)

Г-жа Русинова предложи да се премине към точка първа от дневния ред – „Вътрешни правила за дейността на тематичната работна група за разработване на оперативна програма за развитие на човешките ресурси 2014 г. – 2020 г.” и даде думата на г-жа Наталия Ефремова, главен директор на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти” (ГД ЕФМПП).

Г-н Александър Загоров, Конфедерация на труда „Подкрепа”, направи коментар относно чл. 3 на Вътрешните правила за дейността на тематичната работна група, като предложи точка 7 да стане точка 8, а точка 7 да се преформулира по следния начин: „*Ръководителят на работната група допуска за участие в заседанието експерти по предложение на организациите, които са представени в работната група.*”. Коментарът беше приет.

Г-н Добрин Иванов, Асоциация на индустриалния капитал в България, предложи текстът на чл. 3 ал. 7 „*при преобразуване на организацията, организацията- приемник става член на работната група*” да се промени на: „*при преобразуване на организацията, която има свой представител в работната група, организацията - приемник определя представител*” с мотива, че членовете на работната група са физически лица, а не организации.

На второ място г-н Иванов предложи в чл. 7 ал. 4 от Вътрешните правила за дейността на тематичната работната група да се добави следният текст: „*като същият има право на глас*”

Третото направено предложение беше относно раздел 8 „Публичност и прозрачност” на Вътрешните правила за дейността на тематичната работна група, а именно: към чл.15 да се добави ал. 3 „*протоколите от заседанията на работната група да се публикуват на интернет страницата на МТСП и на ОП РЧР в 7 дневен срок от приемането*”, с цел по-голяма публичност. Предложенията бяха приети.

Г-жа Русинова предложи да се премине към одобрение на Вътрешните правила за работа на работната група. **Предложените Вътрешни правила се приеха единодушно.**

3. Работна програма на тематичната работна група за периода август-декември 2012 г. (т. 3)

Г-жа Русинова предостави думата на г-жа Наталия Ефремова да представи т. 3 от дневния ред – „Работна програма на тематичната работна група за периода август-декември 2012 г”. Г-жа Ефремова обобщи, че няма постъпили предложения за изменения по отношение на проекта на работна програма и съобщи, че се предвижда следващото заседание на работната



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



Европейски социален фонд

група да бъде проведено на 24 септември 2012 г., като дотогава би трябвало да бъде готов и разгледан първият работен вариант на новата оперативна програма. Тя разясни още, че всички работни материали за заседанието ще бъдат изпратени в срок до 17 септември 2012 г. на членове на работната група и допълни, че се предвижда заседанията на работната група да се провеждат веднъж месечно до края на настоящата година.

Г-жа Ефремова представи индикативната работна програма на тематичната работна група, описана в таблицата по - долу:

<i>Месеца</i>	<i>Групи въпроси</i>
<i>Август</i>	Вътрешни правила за работа на тематичната работна група; Работна програма до края на годината; Концепция за стратегическата ориентация, демаркация и допълняемост на новата ОП РЧР.
<i>Септември</i>	Обвързаност на новата ОП РЧР със стратегическите документи на ниво ЕС и на национално ниво; специфични цели на новата ОП РЧР; целеви групи; допустими дейности; индикатори; допустими бенефициенти.
<i>Октомври</i>	Индикативен финансов ресурс; индикативни стойности на индикаторите; координация на новата ОП РЧР с инструментите, съфинансирани от другите европейски фондове и други финансови инструменти.
<i>Ноември</i>	Обсъждане на предварителните условности; обсъждане на начините за въвеждане на принципите за партньорство и останалите хоризонтални принципи (равенство на половете, равни възможности и недискриминация) в новата ОП РЧР.
<i>Декември</i>	Финансов план; актуализиране на текстовете на новата ОП РЧР в зависимост от финансовия план.

Г-жа Ефремова предложи навсякъде срокът за предоставяне на материали да бъде 5 работни дни преди датата на заседанието.

Индикативната работна програма, с направените от г-жа Ефремова допълнения, бе приета единодушно от членовете на работната група.

4. Предварителна концепция за тематични цели, инвестиционни приоритети, приоритетни оси, демаркация и допълняемост на оперативната програма за развитие на човешките ресурси (2014-2020 г.) (т. 4)

Заместник-министър Русинова направи кратка презентация относно визията за новата оперативна програма. Г-жа Русинова направи предложение новата оперативна програма да запази същото наименование „Развитие на човешките ресурси”, а визията и дейностите, които



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



Европейски социален фонд

новата оперативна програма ще обхване, също да останат сходни с тези от настоящия програмен период 2007-2013 г.

1. Г-жа Русинова информира, че по отношение на **нормативната база** към момента актуални са предварителни варианти на регламентите. Предложените последни варианти на Европейските регламенти за Кохезионната политика и по – специално проекта на „Общ регламент за Фонда за регионално развитие, Европейския социален фонд, Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони и Европейския фонд по рибарство”, както и проекта на регламент за „Европейския социален фонд” могат да бъдат намерени на следните интернет страници:

http://ec.europa.eu/regional_policy/what/future/proposals_2014_2020_en.cfm

http://ec.europa.eu/fisheries/cfp/eff/index_en.htm

http://ec.europa.eu/agriculture/fin/index_en.htm

2. По отношение на **националната нормативна уредба** в сила е Постановление № 5 на Министерския съвет от 2012 г. за разработване на стратегическите и програмните документи на Република България за управление на средствата от фондовете по Общата стратегическа рамка на Европейския съюз за програмния период 2014 г. – 2020 г. (ПМС № 5/2012 г.) и РМС 328 от 25.04.2012 за одобряване на списък с тематичните цели, които да бъдат включени в Договора за партньорство на Република България за програмния период 2014 г.-2020 г., списък с програми и водещо ведомство за разработването на всяка програма.

3. Във връзка с **институционалната среда** в МТСП е натрупан значителен опит по управление на средствата от ЕСФ през настоящия програмен период. Управляващият орган на ОП РЧР ще се възползва от този натрупан опит и през следващия програмен период, но също така г-жа Русинова подчерта, че много се разчита и на придобития опит от страна на Междинните звена, както и на конкретните бенефициенти, в лицето на местна власт, централна администрация, неправителствени организации, доставчици на социални услуги, образователни и обучителни организации и др.

4. По отношение на **политиките**, г-жа Русинова отбеляза, че новата ОП РЧР трябва да бъде съобразена с Националната програма за развитие: България 2020, Националната програма за реформи и Конвергентната програма. Освен това, ОП РЧР за следващия програмен период следва да бъде съобразена с поне още 17 стратегически документа, част от които ще бъдат актуализирани или са в процес на актуализация. Това са:

Междусекторни стратегически документи:

- Национална програма за развитие: България 2020;
- Национална програма за реформи (2012-2020 г.);
- Конвергентна програма на Република България (2012-2015 г.).

Останалите стратегически документи са в секторите:

- Образование, обучение, младежки политики и наука;
- Равенство на половете, равни възможности и недискриминация;
- Политика за децата и семействата;
- Политика по заетостта;
- Регионално развитие.



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



Европейски социален фонд

5. Г-жа Русинова отбелязва, че основните изходни предпоставки са нуждите на целевите групи. Те могат да бъдат групирани в три области – достъп до заетост, качество на работните места и условия на живот. В предоставения на членовете на работната група документ са изложени подобрени статистически показатели, характеризиращи областите на засилено внимание по отношение на тези три сфери. Конкретните силни/ слаби страни пред политиките следва да бъдат изведени на базата на стратегически анализ в сферата на икономическото и социалното развитие. Също така, те следва да бъдат конкретизирани на база предварителната оценка на новата ОП РЧР.

6. Във връзка с **визията за новата ОП РЧР, г-жа Русинова разясни, че програмата ще бъде еднофондова, съфинансирана от Европейския социален фонд.** Тя ще се реализира в четири направления: (1) подобряване достъпа до заетост; (2) подобряване качеството на работните места; (3) подобряване условията на живот за хората в риск от бедност и социално изключване; (4) укрепване капацитета на институциите, отговорни за изпълнението на съответните политики.

Ще бъдат подкрепени и въпроси като: (1) развитие на ИКТ и дигиталните умения; (2) преход към зелена икономика; (3) повишаване конкурентоспособността на малките и средни предприятия.

Ще бъдат реализирани инициативи в сферата на транснационалното сътрудничество. Нуждата от подкрепа за социалните иновации ще бъде отчитана като хоризонтален въпрос, във всички области на въздействие на новата ОП РЧР.

Предлага се новата ОП РЧР да обхване следните тематични цели:

- (1) Тематична цел „Насърчаване на заетостта и подкрепа на мобилността на работната сила“;
- (2) Тематична цел „Насърчаване на социалното приобщаване и борба с бедността“;
- (3) Тематична цел „Засилване на институционалния капацитет и ефикасна публична администрация“;
- (4) Тематична цел „Инвестиране в образование, придобиване на умения и обучение през целия живот“ ще бъде включена в новата ОП РЧР под условие. Причината е, че в към нея е включен инвестиционния приоритет, насочен към осигуряване на достъп до учене през целия живот за работната сила. Доколкото проектът на Общ регламент позволява, в новата ОП РЧР ще бъде направен опит този инвестиционен приоритет да бъде включен към тематичната цел, респективно приоритетната ос за насърчаване на заетостта и насърчаване мобилността на работната сила. В случай, че не е възможно, тематичната цел ще бъде включена като отделна приоритетна ос.

Предвижда се новата ОП РЧР да обхваща следните приоритетни оси:

- Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“
- Приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“
- Приоритетна ос 3 „Модернизация на институциите на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването“
- Приоритетна ос 4 „Транснационално сътрудничество“
- Приоритетна ос 5 „Техническа помощ“



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



Европейски социален фонд

Към приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места”, заместник-министър Русинова информира, че се предлага да бъдат включат следните инвестиционни приоритети:

- Достъп до заетост за търсещите работа, подкрепа за мобилността на работната сила;
- Интеграция в заетостта на младите хора;
- Достъп до учене през целия живот на работната сила;
- Адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените;
- Самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия.

Без значение е дали ще бъде включена в новата ОП РЧР, тематичната цел за образованието и обучението, съдържа инвестиционни приоритети, чиято подкрепа е от ключово значение за успешната реализация на политиките в сферата на пазара на труда. Това са: (1) достъп до качествено предучилищно и училищно образование, намаляване преждевременното напускане на училище; (2) подобряване качеството, ефикасността и достъпа до висшето образование. Според УО на ОП РЧР, ЕСФ трябва да подкрепи тези инвестиционни приоритети през следващия програмен период, като мерките бъдат в тясна връзка с политиката по заетостта.

По приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване” г-жа Русинова информира, че се предлага да бъдат включени следните инвестиционни приоритети:

- Интеграция на маргинализирани общности като ромите;
- Повишаване на достъпа до услуги, които са устойчиви, висококачествени и на достъпна цена, включително здравни и социални услуги от общ интерес;
- Насърчаване на социалната икономика и социалните предприятия.

Относно предвидената приоритетната ос 3 „Модернизация на институциите на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването” г-жа Русинова обобщава, че тя не се различава от сегашната приоритетна ос 6 на ОП РЧР през настоящия програмен период.

Тя разясни още, че приоритетна ос 4 „Транснационално сътрудничество” и приоритетна ос 5 „Техническа помощ” са последните 2 предвидени оси, които напълно съответстват на функциите и целите на досегашните оси със същите имена. По тях няма инвестиционни приоритети.

Г-жа Русинова подчерта, че най-сериозни усилия трябва да бъдат инвестирани в демаркацията с:

- ❖ *Новата оперативна програма за конкурентоспособност и иновации* – в областта на развитието на знанията и уменията на заетите лица и подкрепата за предприемачеството.
- ❖ *Новата програма за развитие на селските райони и програмата за морско дело и рибарство* – в областта на обучението за заети лица.

Във връзка с допълняемостта има редица възможности, като най-важно е да се постигне добра съгласуваност със следните инструменти:

- ❖ *Новата оперативна програма за конкурентоспособност и иновации* – в областта на развитието на знанията и уменията на заетите лица и подкрепата за предприемачеството.



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



Европейски социален фонд

- ❖ **Новата оперативна програма за регионално развитие** – в областта на развитието на социалната инфраструктура и провеждането на важни реформи, като например деинституционализацията на грижите за децата.
- ❖ **Новата програма за развитие на селските райони** – в областта на мерките за създаване на нови работни места и развитието на социалните услуги с цел провеждане на важни реформи, като например тази за деинституционализацията на грижите за децата.

С това заместник-министър Русинова приключи своята презентацията и премина към постъпилите от членовете на работната група писмени коментари.

Първият получен коментар е от Министерство на труда и социалната политика, дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ относно технически грешки и повторения на думи и съюзи в чл. 3, ал. 1 на Вътрешните правила.

Следващите два коментара са получени от Управляващия орган на Оперативна програма „Околна среда”, а именно в **Раздел III Състав**, чл. 3, ал. (2) „В заповедта по ал. 1 се определят председател, заместник-председатели и координатор на Работната група” думата „*председател*” да се замени с „*ръководител*” и думата „*заместник – председател*” с думата „*заместник-ръководител*”. В ал. 3 текстът: „*В отсъствие на председателя на Работната група, функциите му се изпълняват от определен от него заместник-председател.*” да се прецизира: думата „*председател*” да се замени с „*ръководител*” и думата „*заместник-председател*” със „*заместник-ръководител*”.

В Раздел IV Координатор и секретариат

Чл. 5. Координаторът:

1. координира дейността на Работната група и следи за изпълнение на взетите решения;
2. планира, организира и координира дейността на секретариата;
3. осигурява навременното разпространение на дневния ред и материалите за заседанията;
4. изпълнява ролята на лице за контакт на тематичната работна група.

В т. 3 да се добави текстът: „*и от*” заседанията.

Четвъртият постъпил писмен коментар на Националния осигурителен институт (НОИ) се отнася до втория инвестиционен приоритет към приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността, „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”, формулиран на стр. 11 от проекта на концепция: “Повишаване на достъпа до услуги които са устойчиви, висококачествени и на достъпна цена, включително здравни и социални услуги от обществен интерес”. Съгласно дефиницията на ЕК за услугите от обществен интерес (COM(2011) 900 окончателен, стр. 3) социалните услуги от обществен интерес включват “... *социално осигурителните схеми покриващи основните жизнени рискове и редица други важни услуги оказвани директно на лицата, които изпълняват роля за социално сближаване/ включване*”. От НОИ предполагат, че в концепцията на новата ОП се има предвид тази дефиниция, т.е. услугите на социалното осигуряване са включени в този приоритет.

В същия контекст бе и втората бележка, свързана с текста на стр. 13 от проекта на концепция, където като форма за допълняемост с ОПРР се предлага изграждане на инфраструктурата на публичните служби по заетостта и социалното подпомагане. Оперативната програма за регионално развитие би могла да подкрепи и достъпността на



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



Европейски социален фонд

услугите в социалното осигуряване чрез подобряване на инфраструктурата на териториалните поделения на НОИ. Г-жа Русинова отбеляза, че в сегашния вариант на ЕСФ не могат директно да се подпомагат социално-осигурителните системи.

Заместник-министър Русинова отбеляза, че получените коментари ще бъдат взети под внимание и ще бъдат отразени. Тя добави, че коментари по Вътрешните правила за дейността на тематичната работната група и за проекта на Концепция могат да бъдат изпращани в секретариата на работната група в срок до 17 август 2012 г.

Г-жа Русинова предостави думата на членовете на работната група за коментари.

Думата беше взета от г-н Евгени Евгениев, Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), който направи предложение в областите на засилено внимание от концепцията да бъде добавена нова тематична цел „Повишаване на ефективността на труда”, която да бъде обособена като нова приоритетна ос. Г-жа Русинова отговори, че предложението е добро, но то по-скоро може да намери място в инвестиционен приоритет „Адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените”.

Г-жа Росица Иванова, секретар на Националния съвет за сътрудничество по етнически интеграционни въпроси, направи предложение на стр. 5 от проекта на концепция от „Стратегически документи, попадащи в областта на образование обучение, младежки политики и наука” да бъде премахната Стратегия за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства до 2015. Мотивът е, че документът е интегриран в Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012-2020 г.).

Също така, г-жа Иванова предложи да отпадне Рамкова програма за интегриране на ромите в българското общество, както и Националния план за действие по инициативата „Десетилетие на ромското включване 2005-2015 г.”, поради наличието на по-актуални стратегически документи.

На следващо място г-жа Иванова предложи да бъде променено наименованието на един от инвестиционните приоритети от проекта на концепция, а именно приоритет „Интеграция на маргинализирани общности като ромите” с мотив, че в този вид наименованието на инвестиционния приоритет означава, че всички роми са маргинализирани, а това е некоректно.

Заместник-министър Русинова разясни, че имената на приоритетите са взети от официалния превод от проекта на регламент на Европейската комисия.

Г-жа Юлия Симеонова, Конфедерация на независимите синдикати в България, предложи терминът „обучение през целия живот” да бъде заменен с „учене през целия живот”.

Г-жа Емилия Войнова, дирекция „Жизнен стандарт, демографско развитие, политики и стратегии” в МТСП, обърна внимание на демографските дисбаланси и процеса на застаряване в България. Тя пожела да бъде обърнато по-голямо внимание на възрастните хора и политиките насочени към тях, както и възрастните хора да бъдат включени като допустима целева група в новата програма. Г-жа Войнова предложи на стр. 5 от проекта на Концепция в частта „Равенство на половете, равни възможности и недискриминация” да бъде добавен текст, отнасящ се за социална кохезия и солидарност между поколенията. Тя допълни, че целесъобразно ще бъде предвид актуализирането на Националната стратегия за демографско развитие на Република България 2012-2030 г. да се добави и Националната концепция за активен живот на възрастните хора, която предвижда адаптиране на всички секторни политики към тенденциите на демографски дисбаланси, оформящи се в страната.



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



Европейски социален фонд

Г-жа Русинова обобща, че предложенията ще бъдат взети под внимание и допълни, че е предвидено тези дейности да бъдат заложи като хоризонтални принципи по всички мерки.

Г-жа Мая Нинова, Министерство на земеделието и храните, изрази мнение, че във връзка с демаркацията с Програмата за развитие на селските райони в частта, касаеща трансфер на знания и обучения в хранително-вкусовата промишленост, те следва да продължат да бъдат част от оперативната програма за развитие на човешките ресурси.

Г-жа Нинова предложи още всички обучения, излизащи от обхвата на земеделието и горите в селските райони, да продължат да бъдат обект на обучения по ОП РЧР. Тя обърна внимание и на помощите за стартиране на собствен бизнес, като подчерта, че такива мерки са предвидени и по Програмата за развитие на селските райони и дейностите трябва внимателно да се координират с цел демаркация и недублиране, както и за да бъдат по-ефективни и полезни.

Заместник-министър Русинова подчерта, че ще се търси максимална интегрираност и гъвкавост между различните финансови инструменти и оперативни програми.

Г-жа Русинова обобща, че писмени предложения във връзка с проекта на Концепция и вътрешните правила за дейността на тематичната работната група могат да се изпращат на секретариата на работната група в срок до 17 август 2012 г.

Г-жа Русинова предложи за гласуване първоначалната концепция за тематични цели, инвестиционни приоритети, приоритетни оси, демаркация и допълняемост на оперативната програма за развитие на човешките ресурси (2014-2020 г.), която бе одобрена с консенсус.

5. Други (т. 5)

По т. 5 не постъпиха коментари.

Г-жа Русинова разясни, че в срок до 24 август 2012 г. могат да се представят предложения относно стратегическите документи, които трябва да се вземат предвид за изготвянето на новата оперативна програма, предложения за специфични цели по инвестиционните приоритети, предложения за приоритети по специфичните цели и предложения за допустими дейности и бенефициенти по специфичните цели.

Заместник-министър Русинова благодари за активното участие на членовете на работната група, като им пожела успех и ползотворна работа до следващото заседание, което ще се проведе на 24 септември 2012 г. и в качество си на ръководител на тематичната работна група закри заседанието.



Европейски съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**



Европейски социален фонд

РЕШЕНИЯ:

- 1. Одобрен дневен ред на заседанието**
- 2. Одобрени вътрешни правила за работа на работната група**
- 3. Одобрена работна програма на тематичната работна група за периода август-декември 2012 г.**
- 4. Одобрена първоначална концепция за тематични цели, инвестиционни приоритети, приоритетни оси, демаркация и допълняемост на оперативната програма за развитие на човешките ресурси (2014-2020 г.)**

